

我見我思—台韓薪資與生產力發展差異

2013-12-26 01:45 | 工商時報 | Frank Bickenbach、劉宛鑫德國基爾世界經濟研究院研究員

近來台灣民眾，特別是大學畢業生，對其就業前景與未來薪資發展越發感到不安。台灣失業率自1995年起持續攀升。2005年起大學畢業生的失業率甚至高過於勞動人口的平均失業率。更讓人感到不安的是自新世紀初實質薪資成長率普遍停滯在低水平。大學畢業生的實質薪資在自2000年開始的大部分年度甚至是呈下降的趨勢。這些現象在同屬亞洲四小龍的韓國並沒有出現，韓國實質薪資在2002年後甚至稍微升得比之前來得快。除了台韓在薪資發展上的差異外，更讓人疑惑的是台灣薪資成長趨緩時，其人力資源素質卻是在同時間有大幅度的提升。

作者最近的研究顯示，在過去幾年台灣實質薪資成長趨緩及台韓薪資發展差日漸擴大的背後，兩國平均勞動生產力發展上的差異扮演一個很重要的角色。2002年前台韓的勞動生產力以幾乎相當的成長率往上提升，但在2002年後台灣勞動生產力的增長速度比起韓國放慢許多。基於薪資與勞動生產力間存在的密切關係，中長期來看台灣低實質薪資成長率的問題只有透過持續提高勞動生產力才得以舒緩。

雖然說台灣勞動生產力增長下降的問題並非單一產業所造成的，但各產業在其中的影響力確有不同。部分產業的勞動生產力在2002年後甚至是呈現下降的狀態。其中金融與商業服務業與非市場服務業（包括公共行政、不動產、教育與醫療相關等行業）的平均勞動生產力的下降幅度更是讓人咋舌。更讓人驚訝的是在這些行業平均勞動生產力下降之時，其雇員中擁有高學歷的比例卻是大幅度的提高。

正是因為這些行業吸引了很大一部分的高學歷勞動力，這成了包括ICT產業與製造業（非ICT）在人力素質提升上的阻礙，同時阻礙了這些產業的創新活動與勞動生產力的提升。台灣政府的政策方案若非針對相關產業而是一般性的輔導就業如22K專案，其在提高台灣整體勞動生產力及薪資的成果必然有限。

另外，因台韓同是小型的開放型經濟體，對外貿易對兩國的產業轉型及各產業的勞動生產力的成長有一定程度的影響。1995年兩國對外附加價值貿易的產業結構極為類似。過去幾年該產業結構亦傾斜於高生產力的產業（台灣為ICT產業與運輸服務相關產業；而韓國則為ICT產業及製造業）。比起台灣，韓國2002年後對外附加價值貿易的發展更顯突出。因對外貿易可刺激市場競爭、促進知識技術的轉移與促成企業獲取大規模經濟的效益以提高勞動生產力，韓國在2002年後對外附加價值貿易的突出發展非常有可能是造成台韓兩國在勞動生產力與薪資成長差異的一個極為重要的因素。

2002年後台韓對外附加價值貿易的增加很有可能與大陸在2001年加入世界貿易組織及其在全球貿易系統中所扮演的越發重要的角色息息相關。尤其對台灣來說，大陸不僅僅是雙邊貿易上的重要夥伴，他同時尤其是台灣製造業所面臨到的一個實力雄厚的競爭者。很多跨國企業現在在選擇組裝加工合作夥伴時多了大陸這個選擇，這必然影響到台灣部分企業的獲利空間。

台灣ICT產業與製造業若寄望從兩岸貿易及大陸在全球貿易系統中所扮演的越發重要的角色中獲益，台灣企業勢必得強調創新成長、高附加價值的生產並在全球供應鏈上承擔有更高附加價值的工作以降低大陸企業在低價競爭中對台灣企業的威脅。為促進創新成長與承擔有更高附加價值的工作，台灣ICT產業與製造業勢比得在其勞動力素質與能力上有更大幅度的提升。